

Kodeks postępowania Sonic

**WORK
EFFICIENT
WORK
WITH SONIC**





KODEKS POSTĘPOWANIA SONIC

W Sonic Equipment dążymy do utrzymania wysokich standardów odpowiedzialności społecznej i środowiskowej przy jednoczesnym zachowaniu etycznego postępowania. Priorytetowo traktujemy dobro naszych pracowników i partnerów, traktując ich z najwyższą godnością i szacunkiem. Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy jest jednym z naszych głównych priorytetów, a we wszystkich naszych działaniach zawsze działamy sprawiedliwie i etycznie. Ponadto staramy się wdrażać przyjazne dla środowiska i zrównoważone praktyki w naszej działalności.

Mocno wierzymy w znaczenie odpowiedzialnego łańcucha dostaw i oczekujemy, że wszyscy pracownicy, niezależnie od tego, czy są producentami, agentami, dostawcami usług, czy jakkolwiek inną rolą w naszej organizacji, podzielają te same wartości i zasady, co my. Uważamy, że nasi pracownicy i partnerzy są integralną częścią naszego wspólnego sukcesu i starannie dobieramy ich i traktujemy z szacunkiem, na jaki zasługują. Nasze zaangażowanie w lojalność znajduje odzwierciedlenie w przejrzystej i otwartej komunikacji, a także w zapewnieniu terminowej płatności, zgodnie z naszymi umowami o pracę i umowami partnerskimi. Naszym ostatecznym celem jest wzajemny wzrost i rozwój przy jednoczesnym zachowaniu naszego człowieczeństwa i wspólnych wartości.

Aby zapewnić harmonijną współpracę, ważne jest, aby wszyscy, w tym nasi partnerzy i pracownicy, dostosowali się do nas pod względem etyki, świadomości ekologicznej, praktyk pracy i ogólnych uczciwych praktyk biznesowych. W ramach tego przedsięwzięcia ustanowiliśmy Kodeks postępowania Sonic Equipment. Niniejszy Kodeks określa zestaw nienegocjowalnych minimalnych standardów, których przestrzegania oczekujemy od wszystkich partnerów, ich pracowników, agentów i podwykonawców w kontaktach biznesowych. Obowiązkiem naszych partnerów jest edukowanie swoich pracowników w zakresie tych zasad.

Nasz Kodeks Postępowania jest inspirowany zasadami przyjętymi na całym świecie. Wierzymy, że przestrzegając tych wspólnych wartości i zasad, możemy pracować ramię w ramię z naszymi pracownikami i partnerami, aby osiągnąć sukces, jednocześnie promując lepszy świat dla wszystkich.

W Sonic Equipment kierujemy się naszą wizją tworzenia zrównoważonej przyszłości i dajemy przykład w promowaniu etycznych praktyk w całym naszym łańcuchu dostaw. Wraz z naszymi pracownikami i partnerami staramy się wywierać pozytywny wpływ na społeczeństwo i środowisko, jednocześnie promując uczciwe i odpowiedzialne praktyki biznesowe na całym świecie.

Akceptując niniejszy Globalny Kodeks Postępowania Dostawców, wszyscy partnerzy i pracownicy oświadczają, że wszystkie istniejące i przyszłe umowy i relacje biznesowe z Sonic Equipment będą podlegać zasadom zawartym w niniejszym dokumencie.

1 Szanuj różnorodność, równość i integrację

Wierzymy w traktowanie wszystkich osób z szacunkiem, empatią i godnością. Dyskryminacja, molestowanie lub jakkolwiek forma lekceważącego zachowania ze względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, pochodzenie narodowe, wiek, niepełnosprawność lub jakkolwiek inną chronioną cechę jest surowo zabroniona. Zachęcamy do różnorodności i inkluzyjności wśród naszych pracowników oraz wspieramy środowisko, w którym każdy czuje się doceniony i wzmocniony.

2 Uczciwość i etyka

Uczciwość jest podstawą naszej działalności. Postępujemy uczciwie, przejrzysto i etycznie we wszystkich interakcjach, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Nasze zaangażowanie w uczciwość oznacza, że unikamy angażowania się w nieuczciwe działania, wprowadzanie w błąd lub jakiegokolwiek zachowania, które podważają zaufanie, jakim obdarzają nas nasi interesariusze.

3 Bezpieczeństwo i dobre samopoczucie w miejscu pracy

Priorytetem jest bezpieczeństwo i dobre samopoczucie naszych pracowników, kontrahentów i gości. Utrzymujemy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, zapewniając niezbędne szkolenia, wyposażając nasze obiekty w odpowiednie środki bezpieczeństwa i promując kulturę świadomości bezpieczeństwa. Oczekuje się, że wszyscy pracownicy niezwłocznie zgłaszają wszelkie obawy dotyczące bezpieczeństwa.

4 Poufność i ochrona danych

Zdajemy sobie sprawę z tego, jak ważne jest zachowanie poufności poufnych informacji. Pracownicy są zobowiązani do ochrony wszystkich zastrzeżonych i poufnych informacji dotyczących firmy, klientów, partnerów i pracowników. Należy ściśle przestrzegać przepisów dotyczących ochrony danych i prywatności, zapewniając odpowiedzialne obchodzenie się z danymi osobowymi i wrażliwymi.

5 Uczciwe praktyki biznesowe

Zobowiązujemy się do uczciwych i przejrzystych praktyk biznesowych. Konkurujemy na rynku w sposób etyczny i zgodny z prawem, przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji. Nie angażujemy się w ustalanie cen, zmowy przetargowe ani żadne inne zachowania antykonkurencyjne.



6 Zarządzanie środowiskiem

Uznajemy naszą odpowiedzialność za ochronę środowiska i minimalizowanie naszego śladu ekologicznego. Przestrzegamy wszystkich przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska i dążymy do zmniejszenia ilości odpadów, ochrony zasobów i promowania zrównoważonych praktyk w całej naszej działalności.

7 Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu

Utrzymujemy politykę zerowej tolerancji dla przekupstwa, korupcji i nieetycznych wpływów. Pracownikom i partnerom biznesowym nie wolno oferować, zabiegać ani przyjmować łapówek lub nielegalnych prowizji. Nie dokonujemy ani nie otrzymujemy płatności ani prezentów, które mogą zagrozić integralności Sonic Equipment lub jego interesariuszy.

8 Odpowiedzialny łańcuch dostaw

Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą przestrzegać tych samych standardów etycznych, które my przestrzegamy. Staramy się współpracować z dostawcami, którzy podzielają nasze zaangażowanie w odpowiedzialność społeczną, zrównoważony rozwój środowiska i etyczne praktyki biznesowe.

9 Ochrona sygnalistów

Zachęcamy do otwartej komunikacji i przejrzystości w organizacji. Każdy pracownik lub interesariusz, który dowie się o potencjalnym naruszeniu niniejszego Kodeksu postępowania, jest zachęcany do zgłoszenia tego za pośrednictwem wyznaczonych przez firmę kanałów zgłaszania zdarzeń. Sygnaliści będą chronieni przed odwetem, a wszystkie zgłoszenia będą traktowane jako poufne i niezwłocznie badane.

10 Prezenty, rozrywka i gościnność

Pracownicy muszą zachować ostrożność podczas dawania lub otrzymywania prezentów, rozrywki lub gościnności od klientów, dostawców lub innych partnerów biznesowych. Takie wymiany powinny być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i nie mogą zagrażać uczciwości ani bezstronności jakichkolwiek decyzji biznesowych. Prezentyo wartości symbolicznej lub zaproszenia na działania w rozsądnych granicach (maksymalnie 90 €) są zwolnione z tej polityki.

11 Prawa własności intelektualnej

Poszanowanie praw własności intelektualnej ma zasadnicze znaczenie. Pracownicy nie mogą naruszać praw autorskich, znaków towarowych, patentów lub innej własności intelektualnej innych osób, a wszelkie wykorzystanie własności intelektualnej Sonic Equipment musi być zgodne z polityką firmy.

12 Media społecznościowe i zachowanie w Internecie

Pracownicy reprezentujący Sonic Equipment w mediach społecznościowych lub na innych platformach internetowych muszą robić to odpowiedzialnie i profesjonalnie.

Osobiste opinie powinny wyraźnie odróżniać się od oficjalnych oświadczeń firmy, a zachowanie online powinno być zgodne z wartościami firmy.

13 Odpowiedzialny marketing i reklama

Materiały marketingowe i reklamowe muszą być zgodne z prawdą, dokładne i nie mogą wprowadzać w błąd. Przestrzegamy standardów i przepisów reklamowych, aby zapewnić integralność naszej marki i komunikacji.

14 Kontrola eksportu i zgodność z przepisami handlowymi

Przestrzegamy wszystkich przepisów i regulacji dotyczących kontroli eksportu, aby zapobiec nieautoryzowanemu eksportowi produktów, technologii lub informacji do miejsc przeznaczenia z ograniczeniami lub zakazami.

15 Bezpieczeństwo i jakość produktu

Sonic Equipment zobowiązuje się do dostarczania bezpiecznych i wysokiej jakości produktów. Pracownicy zaangażowani w projektowanie, produkcję lub dystrybucję produktów muszą przestrzegać wszystkich odpowiednich norm bezpieczeństwa i protokołów zapewnienia jakości.

16 Nadużywanie alkoholu i substancji

Używanie alkoholu lub nielegalnych substancji w godzinach pracy jest surowo zabronione. Promujemy bezpieczne i wolne od narkotyków miejsce pracy.

17 Komunikacja i współpraca

Zachęcamy do otwartej komunikacji i współpracy między pracownikami i zespołami, wspierając wspierające i konstruktywne środowisko pracy.

18 Szkolenia i podnoszenie świadomości

Sonic Equipment zapewnia regularne szkolenia i programy uświadamiające, aby zapewnić, że wszyscy pracownicy rozumieją i przestrzegają Kodeksu postępowania i odpowiednich polityk firmy.

19 Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność korporacyjna

Staramy się być odpowiedzialni środowiskowo i społecznie odpowiedzialni w naszych działaniach. Zachęcamy do podejmowania inicjatyw mających na celu zmniejszenie naszego śladu węglowego, ochronę zasobów i promowanie zrównoważonych praktyk.

20 Neutralność polityczna

Sonic Equipment pozostaje politycznie neutralny i nie angażuje się w żadne działania polityczne ani powiązania, które mogłyby zagrozić jego niezależności lub bezstronności.

21 Ciągłe doskonalenie

Firma Sonic Equipment zobowiązuje się do ciągłego przeglądu i ulepszania swojego Kodeksu postępowania i powiązanych polityk, aby zapewnić, że pozostają one istotne i skuteczne w kierowaniu naszym etycznym postępowaniem.

ARE YOU READY?

**WORK
EFFICIENT
WORK
WITH SONIC**

SONIC EQUIPMENT BV
Component 114 - 116
1446 WP Purmerend
The Netherlands
Tel. +31 299 437 000
Fax +31 299 436 610
info@sonic-equipment.com

