

Code of conduct Sonic

**WORK
EFFICIENT
WORK
WITH SONIC**





CODE OF CONDUCT SONIC

Bij Sonic Equipment staan we vastberaden achter het handhaven van hoge standaarden van sociale en milieubewuste verantwoordelijkheid, terwijl we tegelijkertijd vasthouden aan hoge etnische gedragsnormen.

Onze prioriteit ligt bij het welzijn van zowel onze toegewijde medewerkers als onze gewaardeerde partners, die we met het grootste respect en waardigheid behandelen. Het waarborgen van veilige en gezonde werkomstandigheden heeft bij ons de hoogste prioriteit en we streven er altijd naar om oprecht en ethisch te handelen in al onze zakelijke activiteiten. Daarnaast zetten we ons in om milieuvriendelijke en duurzame praktijken te integreren in al onze bedrijfsprocessen.

Wij hechten diepgaand geloof aan het vestigen van een verantwoordelijke toeleveringsketen en we verwachten unaniem van al onze medewerkers, ongeacht hun rol binnen onze organisatie - producenten, agenten, serviceleveranciers of anderszins - dat zij onze waarden en principes onderschrijven. Onze medewerkers en partners beschouwen we als integraal onderdeel van ons collectieve succes. In de selectie en behandeling van hen maken we doordachte keuzes om het respect te tonen dat zij onvoorwaardelijk verdienen.

Onze toewijding aan loyaliteit komt tot uiting in een cultuur van transparante en open communicatie. Daarnaast garanderen we nauwgezette betalingen die in lijn zijn met de afspraken in onze arbeidscontracten en samenwerkingsovereenkomsten. Onze ultieme ambitie is gericht op een gezamenlijke groei en ontwikkeling, zonder afbreuk te doen aan onze inherente menselijkheid en gedeelde waarden.

Om een naadloze en synergetische samenwerking te waarborgen, is het van cruciaal belang dat alle betrokken partijen, zowel onze partners als onze medewerkers, zich volledig kunnen vinden in onze kernwaarden met betrekking tot ethiek, milieubewustzijn, arbeidspraktijken en algemene integere zakelijke handelingen. In lijn met deze inspanningen hebben we de Sonic Equipment Gedragscode opgesteld. Deze code legt een set flexibele minimumnormen vast waarvan we verwachten dat al onze partners, inclusief hun medewerkers, agenten en onderaannemers, zich eraan houden tijdens hun zakelijke interacties. Het ligt in de verantwoordelijkheid van onze partners om hun eigen teams te informeren over deze fundamentele principes.

Onze Gedragscode ontleent inspiratie aan internationaal erkende principes. We zijn ervan overtuigd dat het naleven van deze gedeelde waarden en richtlijnen ons in staat stelt om samen met onze gewaardeerde medewerkers en partners niet alleen succes te behalen, maar ook bij te dragen aan een betere wereld voor iedereen. Bij Sonic Equipment wordt onze visie gedreven door de ambitie om

een duurzame toekomst te creëren en het voortouw te nemen door ethische praktijken te bevorderen in onze complete toeleveringsketen.

In nauwe samenwerking met onze toegewijde medewerkers en partners streven we naar een positieve impact op de maatschappij en het milieu. Tegelijkertijd zetten we ons wereldwijd in voor eerlijke en verantwoorde zakelijke methoden. Het aanvaarden van deze Code of Conduct houdt in dat alle partners en medewerkers verklaren dat zowel bestaande als toekomstige overeenkomsten en zakelijke relaties met Sonic Equipment in overeenstemming zullen zijn met de principes die in dit document zijn uiteengezet.

1. Respect voor diversiteit, gelijkheid en inclusie

We zijn ervan overtuigd dat elk individu met respect, empathie en waardigheid dient te worden behandeld. Het is ons standpunt dat iedere vorm van discriminatie, intimidatie of respectloos gedrag, gebaseerd op factoren zoals ras, kleur, religie, geslacht, seksuele voorkeur, genderidentiteit, nationaliteit, leeftijd, handicap of enige andere beschermde eigenschap, streng verboden is. In ons beleid moedigen we actief diversiteit en inclusiviteit aan binnen onze personeelsbestand en cultiveren we een omgeving waarin eenieder zich niet alleen gewaardeerd voelt, maar ook kracht put uit die waardering.

2. Integriteit en ethiek

Integriteit vormt de kern van onze onderneming. In elke interactie, zowel binnen als buiten onze organisatie, treden we altijd op met een onwrikbare eerlijkheid, volledige transparantie en onberispelijke ethiek. Onze onverminderde inzet voor integriteit betekent dat we elke vorm van frauduleuze activiteit, misleiding of gedrag dat het vertrouwen dat onze stakeholders in ons stellen zou kunnen schaden, rigoureuus vermijden.

3. Veiligheid en welzijn op de werkplek

Het welzijn en de veiligheid van onze medewerkers, contractanten en bezoekers hebben bij ons de allerhoogste prioriteit. Met het verstrekken van vereiste trainingen, het voorzien van onze faciliteiten van passende veiligheidsmaatregelen en het bevorderen van een cultuur van bewustzijn omtrent veiligheid, waarborgen we een veilige en gezonde werkomgeving. We leggen de nadruk op het direct melden van enige veiligheidszaken door al onze medewerkers, zonder uitzondering.

4. Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming

We onderkennen de essentiële rol die het handhaven van vertrouwelijkheid van gevoelige informatie vervult. Onze medewerkers hebben de plicht om bedrijfseigen en vertrouwelijke gegevens met betrekking tot het bedrijf, klanten, partners en collega's te beschermen.



Het strikte naleven van wetten met betrekking tot gegevensbescherming en privacy is van absolute noodzaak, waarbij een uiterst zorgvuldige benadering wordt gehanteerd bij het omgaan met persoonlijke en gevoelige data.

5. Eerlijk zakendoen

We zijn vastbesloten om eerlijke en transparante zakelijke praktijken te hanteren. Met een ethische en wettige aanpak nemen we deel aan de markt, terwijl we nauwlettend alle relevante antitrust- en mededingingswetten in acht nemen. We verwerpen categorisch prijsafspraken, biedingsmanipulatie en welke vorm van anti-competitief gedrag dan ook.

6. Milieubewustzijn

We erkennen onze verplichting om het milieu te beschermen en onze ecologische voetafdruk tot een minimum te beperken. We conformeren ons volledig aan alle milieuwetten en -regelgeving en streven voortdurend naar afvalreductie, behoud van natuurlijke hulpbronnen en de bevordering van duurzame werkwijzen in al onze bedrijfsactiviteiten.

7. Anti-corruptie en anti-omkoping

We hanteren een onwrikbaar beleid van nultolerantie tegen omkoping, corruptie en onethische beïnvloeding. Medewerkers en zakelijke partners zijn onder geen enkele omstandigheid toegestaan om omkoping, steekpenningen of gunsten aan te bieden, te verzoeken of te aanvaarden. We wijzen resoluut betalingen of geschenken af die de integriteit van Sonic Equipment of de belangen van de belanghebbenden in gevaar zouden kunnen brengen.

8. Verantwoorde toeleveringsketen

We stellen dezelfde ethische normen voorop voor onze leveranciers en zakelijke partners als die wij hanteren. Onze intentie is om te collaboreren met leveranciers die ons gedeelde streven naar maatschappelijke verantwoordelijkheid, milieubewustzijn en ethische zakelijke handelingen delen.

9. Bescherming van klokkenluiders

Binnen onze organisatie stimuleren we open communicatie en transparantie. We verwelkomen elke medewerker of belanghebbende die kennis heeft van een mogelijke schending van deze Gedragscode om dit te melden via de door ons aangewezen meldkanalen. We waarborgen bescherming tegen vergelding voor klokkenluiders, en alle meldingen worden met vertrouwelijkheid behandeld en grondig onderzocht binnen een snelle tijdslijn.

10. Geschenken, entertainment en gastvrijheid

Het is van belang dat medewerkers de nodige oplettendheid betrachten bij het verstrekken of ontvangen van geschenken, entertainment of gastvrijheid van klanten, leveranciers en andere zakenpartners. Dergelijke uitwisselingen dienen in overeenstemming te zijn met geldende wetten en mogen geenszins afbreuk doen aan de integriteit

of onpartijdigheid van zakelijke besluitvorming. Uitzonderingen op dit beleid omvatten sporadische geschenken met symbolische waarde of uitnodigingen voor activiteiten binnen redelijke grenzen (tot een maximum van € 90,-).

11. Intellectuele eigendomsrechten

Het naleven van intellectuele eigendomsrechten is van uiterst belang. Het is onacceptabel dat medewerkers inbreuk maken op auteursrechten, handelsmerken, patenten of andere intellectuele eigendommen van derden. Bovendien dient elk gebruik van de intellectuele eigendom van Sonic Equipment strikt in lijn te zijn met het bedrijfsbeleid.

12. Sociale media en online gedrag

Medewerkers die Sonic Equipment vertegenwoordigen op sociale media of andere online platforms, dienen dit met verantwoordelijkheid en professionaliteit te doen. Het is van belang dat persoonlijke meningen helder worden gescheiden van officiële bedrijfsuitingen, en online gedrag moet harmoniëren met de kernwaarden van het bedrijf.

13. Verantwoorde marketing en reclame

Marketing- en reclamematerialen dienen volledig waarheidsgetrouw, nauwkeurig en vrij van misleiding te zijn. Wij handelen in overeenstemming met de voorschriften en regelgeving voor reclame om de onberispelijkheid van ons merk en onze communicatie te garanderen.

14. Exportcontrole en handelsnaleving

Wij volgen strikt alle wetten en voorschriften met betrekking tot exportcontrole, met als doel de ongeautoriseerde uitvoer van producten, technologieën of informatie naar beperkte of verboden bestemmingen te voorkomen.

15. Productveiligheid en kwaliteit

Sonic Equipment heeft zich ten volle toegewijd aan het leveren van veilige en hoogwaardige producten. Medewerkers die betrokken zijn bij het ontwerp, de productie of de distributie van onze producten zijn verplicht om te voldoen aan alle toepasselijke veiligheidsnormen en kwaliteitsborgingsprotocollen.

16. Alcohol en middelenmisbruik

Het gebruik van alcohol of illegale middelen tijdens werkuren is strikt verboden. We bevorderen een veilige en drugsvrije werkomgeving.

17. Communicatie en samenwerking

Wij stimuleren en koesteren een cultuur van open communicatie en samenwerking tussen onze medewerkers en teams, wat bijdraagt aan het creëren van een ondersteunende en constructieve werkomgeving.



18. Training en bewustwording

Bij Sonic Equipment zorgen wij regelmatig voor trainingen en bewustmakingsprogramma's, met als doel dat al onze medewerkers de Gedragscode en relevante bedrijfsbeleidslijnen begrijpen en strikt naleven.

19. Duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid

Ons streven is gericht op het handelen met milieubewustzijn en maatschappelijke verantwoordelijkheid in al onze activiteiten. Wij juichen initiatieven om onze ecologische voetafdruk te verkleinen, hulpbronnen te behouden en duurzame werkwijzen te bevorderen van harte toe.

20. Politieke neutraliteit

Sonic Equipment blijft politiek neutraal en neemt geen deel aan politieke activiteiten of affiliaties die de onafhankelijkheid of onpartijdigheid zouden kunnen schaden.

21. Continue verbetering

Sonic Equipment is vastbesloten om zijn Gedragscode en gerelateerde beleidslijnen voortdurend te evalueren en verbeteren, om ervoor te zorgen dat ze relevant en effectief blijven in het leiden van ons ethisch gedrag.

22. Gedragscode voor leveranciers

Sonic Equipment verwacht van zijn leveranciers en zakenpartners dat ze zich houden aan een gedragscode die in lijn is met onze ethische normen en waarden.

Door het integreren van al deze aspecten in de Gedragscode, onderstreept Sonic Equipment haar uitgebreide toewijding aan ethisch gedrag. Dit bevordert een werkcultuur waarin het welzijn van medewerkers, klanten, partners en de bredere gemeenschap centraal staat. Deze Code fungeert als een leidraad voor alle medewerkers, partners en belanghebbenden en waarborgt daarmee de hoogste standaarden van integriteit en ethisch handelen binnen de organisatie.

ARE YOU READY?

**WORK
EFFICIENT
WORK
WITH SONIC**

SONIC EQUIPMENT BV
Component 114 - 116
1446 WP Purmerend
Nederland
Tel. +31 299 437 000
Fax +31 299 436 610
info@sonic-equipment.com

