



**SONIC EQUIPMENT**

## Gedragscode Maatschappelijk verantwoord ondernemen

### Over Sonic

Wij zijn Sonic, een zeer ervaren specialist in de ontwikkeling en productie van professioneel handgereedschap en opbergssystemen. Door de jarenlange kennis en ervaring, heeft Sonic een reputatie opgebouwd met betrekking tot het leveren van hoogwaardig gereedschap, gereedschapswagens en andere daaraan gerelateerde producten.

### Ons DNA

#### Missie

Onze missie is om vertrouwen te geven voor het leveren van technische dienstverlening. Om dit te bereiken, creëren en leveren we hoogwaardige gereedschappen en slimme opbergssystemen die bijdragen aan de efficiëntie, uitstraling, ergonomie en productiviteit van professionals over de hele wereld.

#### Cultuur

Verankert in onze waarden ligt het leveren van efficiëntie, klasse en kwaliteit aan professionals die willen uitblinken in hun werk. We kunnen het beste worden getypeerd als rechte doorzee, gefocust, gepassioneerd en gericht op samen.

### Gedagsregels

Het zijn de basisprincipes van Sonic;

- om te handelen in overeenstemming met de wetten en het juridisch systeem van ieder land waar zaken mee wordt gedaan;
- zich te houden aan richtlijnen en interne bedrijfsregels die van toepassing zijn.

Indien een medewerker van Sonic Equipment deze basisprincipes overtreedt worden, ongeacht wettelijke sancties, disciplinaire maatregelen getroffen.

### Respect, eerlijkheid en integriteit

Van alle mensen die bij Sonic werken wordt verwacht en geacht dat zij de persoonlijke waardigheid, privacy en rechten van ieder individu respecteren. Samenwerken is onderdeel van het DNA van de organisatie en er bestaat geen ruimte voor onderscheid op basis van leeftijd, cultuur, religie, huidskleur, seksuele geaardheid, ideologie of geslacht. Sonic tolereert geen enkele vorm van discriminatie, seksuele intimidatie of andere persoonlijke aanvallen op individuen. Deze principes



zijn zowel van toepassing op de interne werkomstandigheden als op de wijze waarop Sonic samenwerkt met externe partners.

### **Mededingingsrecht en kartelvorming**

In belang van alle bedrijven en consumenten is een vrije en eerlijke concurrentie door de relevante mededingings- en kartelwetgeving beschermd. Alle mensen die bij of voor Sonic werken, zijn verplicht zich aan de regels van eerlijke concurrentie te houden. Hoewel land specifieke regelgeving het moeilijk kan maken om kwesties te beoordelen, is bewustwording van belang. Daarom mogen medewerkers van Sonic niet:

- met concurrenten praten over prijzen, tenders, winsten, winstmarges, kosten of andere concurrentie beïnvloedende factoren;
- met concurrenten afspreken om niet te concurreren om zakelijke transacties met leveranciers te beperken;
- om valse offertes in te dienen of;
- om klanten, markten, gebieden of productlijnen te verdelen.

### **Corruptie**

Corruptie werkt beslissingen, die op onjuiste gronden zijn gebaseerd, in de hand. Het voorkomt vooruitgang en innovatie, verstoort de concurrentie en is nadelig voor de samenleving.

Sonic trekt haar klanten aan op basis van haar unique sellingpoints *style, quality and efficiency*. In geen geval door het verlenen van onrechtmatige gunsten aan anderen.

Ieder aanbod, iedere belofte, ieder geschenk of iedere donatie dient overeen te stemmen met de geldende richtlijnen en instructies van Sonic. Als basisregel geldt dat iedere indruk van oneerlijkheid of ongepastheid vermeden dient te worden.

Daarnaast mag een medewerker niet zijn of haar positie gebruiken om onterechte gunsten te vragen, accepteren of te verkrijgen. Dit geldt niet voor incidentele geschenken van symbolische waarde (maximaal €90,-) of uitnodigingen voor activiteiten binnen redelijke grenzen.

### **Leveranciers**

Gelijk aan de eigen waarden van Sonic wordt verwacht dat leveranciers de wetten gehoorzamen, corruptie verwerpen, respect hebben voor mensenrechten van medewerkers, wetten naleven met betrekking tot kinderarbeid, verantwoordelijkheid nemen met betrekking tot veiligheid, gezondheid en milieu. Bovendien verwachten wij eveneens een zorgvuldige keuze van leveranciers in hun supply chain.

### **Milieu**

Sonic stelt zich verantwoordelijk voor het continu verbeteren van de milieuvriendelijkheid van haar producten, voor het verlagen van haar uitstoot/emissie en voor het verminderen van de druk op de natuurlijke bronnen.



## **Quality**

Op het gebied van kwaliteit stelt Sonic zich het doel om altijd te voldoen aan de specifieke eisen van haar opdrachtgevers en de eisen die vastgelegd zijn in wet- en regelgeving en de ISO 9001-2015 normering.

## **Veiligheid en gezondheid**

Sonic en alle mensen die bij Sonic werken zijn samen verantwoordelijk voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Een gezonde en veilige werkplek draagt ertoe bij dat ongevallen worden voorkomen en dat personeel door het werk niet ziek of arbeidsongeschikt raakt.

Om de 5 jaar wordt een Arbo risico inventarisatie (RI&E: risico inventarisatie en evaluatie) uitgevoerd. Bij het uitvoeren van de RI&E worden o.a. de arbeids-, veiligheids- en gezondheidsrisico's vastgelegd met betrekking tot de uit te voeren werkzaamheden door de medewerkers. De RI&E bevat een beschrijving van risico's met daaraan gekoppeld de reeds geïmplementeerde risico beperkende maatregelen.

### **Medewerkers zijn verplicht:**

- Arbeidsmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste manier te gebruiken en op te bergen;
- op arbeidsmiddelen aangebrachte beveiligingen te gebruiken en niet weg te halen;
- mee te werken aan voorlichting en onderricht;
- gevaren voor veiligheid en gezondheid direct te melden aan de leidinggevende;
- indien nodig andere deskundige personen te ondersteunen.

Bij grove nalatigheid of bewust roekeloos gedrag van de medewerker worden disciplinaire maatregelen genomen.

Ongevallen, onveilige situaties en of handelingen dienen gemeld te worden door middel van het invullen van een incidentrapport, met als doel dit soort situaties in de toekomst te voorkomen.

Ernstige ongevallen worden door de directie bij de Inspectie SZW gemeld.