

Code de conduite Sonic

**WORK
EFFICIENT
WORK
WITH SONIC**





CODE DE CONDUITE SONIC

Chez Sonic Equipment, nous nous engageons à maintenir des normes élevées de responsabilité sociale et environnementale tout en maintenant une conduite éthique.

Nous accordons la priorité au bien-être de nos employés et de nos partenaires, en les traitant avec la plus grande dignité et le plus grand respect. Assurer des conditions de travail sûres et saines est l'une de nos principales préoccupations, et nous agissons toujours de manière équitable et éthique dans toutes nos opérations. De plus, nous nous efforçons de mettre en œuvre des pratiques responsables sur le plan environnemental et durable dans notre entreprise.

Nous croyons fermement en l'importance d'une chaîne d'approvisionnement responsable, et nous attendons de tous les employés, qu'ils soient producteurs, agents, fournisseurs de services ou tout autre rôle au sein de notre organisation, qu'ils partagent les mêmes valeurs et principes que nous. Nous considérons nos employés et nos partenaires comme essentiels à notre succès collectif, et nous les sélectionnons et les traitons avec le respect qu'ils méritent. Notre engagement en matière de loyauté se reflète dans une communication transparente et ouverte, ainsi que dans le respect des paiements en temps voulu tels qu'ils sont convenus dans nos contrats de travail et accords commerciaux. Notre objectif ultime est une croissance et un développement mutuels tout en préservant notre humanité et nos valeurs communes.

Pour assurer une collaboration harmonieuse, il est essentiel que tous, y compris nos partenaires et nos employés, soient en accord avec nous en termes d'éthique, de politique environnementale, de pratiques en matière de travail et de pratiques commerciales équitables en général. Dans le cadre de cette démarche, nous avons établi le Code de Conduite de Sonic Equipment. Ce Code énonce un ensemble de normes minimales non négociables que nous attendons de voir respecté par tous nos partenaires, leurs employés, agents et sous-traitants dans le cadre de leurs transactions commerciales. Il incombe à nos partenaires de former leurs employés sur ces principes.

Notre Code de Conduite s'inspire de principes internationalement acceptés. Nous croyons qu'en adhérant à ces valeurs et principes partagés, nous pouvons travailler main dans la main avec nos employés et nos partenaires pour atteindre le succès tout en promouvant un monde meilleur pour tous.

Chez Sonic Equipment, notre vision de créer un avenir durable nous anime, et nous montrons l'exemple en promouvant des pratiques éthiques dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. En collaboration avec nos employés et nos partenaires, nous nous efforçons d'avoir un impact positif sur la société et l'environnement

tout en favorisant des pratiques commerciales équitables et responsables à l'échelle mondiale.

En acceptant ce Code de Conduite Mondial des Fournisseurs, tous les partenaires et employés déclarent que tous les accords et relations commerciales existants et futurs avec Sonic Equipment seront soumis aux principes contenus dans ce document.

1. Respect de la diversité, de l'équité et de l'inclusion

Nous croyons au respect, à l'empathie et à la dignité envers toutes les personnes. La discrimination, le harcèlement ou toute forme de comportement irrespectueux basé sur la race, la couleur, la religion, le genre, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'origine nationale, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique protégée est strictement interdit. Nous encourageons la diversité et l'inclusivité dans notre effectif et favorisons un environnement où chacun se sent valorisé et habilité.

2. Intégrité et éthique

L'intégrité est le fondement de notre entreprise. Nous nous comportons de manière honnête, transparente et éthique dans toutes les interactions, internes et externes. Notre engagement envers l'intégrité signifie que nous évitons de nous engager dans des activités frauduleuses, des représentations erronées ou tout comportement compromettant la confiance que nos parties prenantes placent en nous.

3. Sécurité et bien-être au travail

Nous accordons la priorité à la sécurité et au bien-être de nos employés, de nos contractuels et de nos visiteurs. Nous maintenons un environnement de travail sûr et sain en fournissant la formation nécessaire, en équipant nos installations de mesures de sécurité appropriées et en encourageant une culture de la sécurité. Tous les employés sont tenus de signaler rapidement tout problème de sécurité.

4. Confidentialité et protection des données

Nous reconnaissons l'importance de maintenir la confidentialité des informations sensibles. Les employés doivent protéger toutes les informations propriétaires et confidentielles relatives à l'entreprise, aux clients, aux partenaires et aux employés. Les lois sur la protection des données et la vie privée doivent être strictement respectées, en veillant à la manipulation responsable des données personnelles et sensibles.

5. Pratiques commerciales équitables

Nous nous engageons à des pratiques commerciales équitables et transparentes. Nous nous engageons sur le marché de manière éthique et légale, en respectant toutes les lois antitrust et de concurrence applicables.



Nous ne pratiquons pas de fixation des prix, de manipulation des offres ou tout autre comportement anticoncurrentiel.

6. Gestion de l'environnement

Nous reconnaissons notre responsabilité de protéger l'environnement et de réduire notre empreinte écologique. Nous respectons toutes les lois et réglementations environnementales et nous nous efforçons de réduire les déchets, de conserver les ressources et de promouvoir des pratiques durables dans l'ensemble de nos opérations.

7. Lutte contre la corruption et le trafic d'influence

Nous maintenons une politique de tolérance zéro à l'égard de la corruption, de la corruption et de l'influence non éthique. Les employés et les partenaires commerciaux ne doivent pas offrir, solliciter ou accepter de pots-de-vin ou de commissions. Nous ne recevons pas de paiements ou de cadeaux qui pourraient compromettre l'intégrité de Sonic Equipment ou de ses parties prenantes.

8. Chaîne d'approvisionnement responsable

Nous attendons de nos fournisseurs et partenaires commerciaux qu'ils respectent les mêmes normes éthiques que nous. Nous nous efforçons de collaborer avec des fournisseurs qui partagent notre engagement envers la responsabilité sociale, la durabilité environnementale et les pratiques commerciales éthiques.

9. Protection des lanceurs d'alerte

Nous encourageons la communication ouverte et la transparence au sein de l'organisation. Tout employé ou partie prenante qui découvre une violation potentielle de ce Code de Conduite est encouragé à le signaler par le biais des canaux de signalement désignés de l'entreprise. Les lanceurs d'alerte seront protégés contre les représailles et tous les signalements seront traités en toute confidentialité et enquêtés rapidement.

10. Cadeaux, divertissements et hospitalité

Les employés doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils offrent ou reçoivent des cadeaux, des divertissements ou de l'hospitalité de la part de clients, de fournisseurs ou d'autres partenaires commerciaux. De tels échanges doivent respecter les lois applicables et ne pas compromettre l'intégrité ou l'impartialité de toute décision commerciale. Les cadeaux occasionnels de valeur symbolique ou les invitations à des activités dans des limites raisonnables (maximum de 90 €) sont exemptés de cette politique.

11. Droits de propriété intellectuelle

Le respect des droits de propriété intellectuelle est essentiel. Les employés ne doivent pas enfreindre les droits d'auteur, les marques, les brevets ou d'autres droits de propriété intellectuelle d'autrui, et toute utilisation de la propriété intellectuelle de Sonic Equipment doit être conforme aux politiques de l'entreprise.

12. Médias sociaux et conduite en ligne

Les employés représentant Sonic Equipment sur les médias sociaux ou d'autres plateformes en ligne doivent le faire de manière responsable et professionnelle. Les opinions personnelles doivent être clairement distinguées des déclarations officielles de l'entreprise, et le comportement en ligne doit être conforme aux valeurs de l'entreprise.

13. Marketing et publicité responsables

Les contenus marketing et la publicité doivent être véridiques, exacts et non trompeurs. Nous respectons les normes et réglementations publicitaires pour garantir l'intégrité de notre marque et de nos communications.

14. Contrôle des exportations et conformité commerciale

Nous respectons toutes les lois et réglementations sur le contrôle des exportations pour empêcher l'exportation non autorisée de produits, de technologies ou d'informations vers des destinations restreintes ou interdites.

15. Sécurité et qualité des produits

Sonic Equipment s'engage à fournir des produits sûrs et de haute qualité. Les employés impliqués dans la conception, la fabrication ou la distribution de produits doivent respecter toutes les normes de sécurité pertinentes et les protocoles d'assurance qualité.

16. Abus d'alcool et de substances

L'utilisation d'alcool ou de substances illégales pendant les heures de travail est strictement interdite. Nous encourageons un environnement de travail sûr et sans drogue.

17. Communication et collaboration

Nous encourageons la communication ouverte et la collaboration entre les employés et les équipes, favorisant un environnement de travail favorable et constructif.

18. Formation et sensibilisation

Sonic Equipment propose régulièrement des programmes de formation et de sensibilisation pour s'assurer que tous les employés comprennent et adhèrent au Code de Conduite et aux politiques pertinentes de l'entreprise.

19. Durabilité et responsabilité d'entreprise

Nous nous efforçons d'être responsables sur le plan environnemental et socialement responsables dans nos opérations. Les initiatives visant à réduire notre empreinte carbone, à conserver les ressources et à promouvoir des pratiques durables sont encouragées.

20. Neutralité politique

Sonic Equipment reste politiquement neutre et ne participe à aucune activité politique ni affiliation qui pourrait compromettre son indépendance ou son impartialité.



21. Amélioration continue

Sonic Equipment s'engage à revoir et à améliorer en permanence son Code de Conduite et les politiques connexes pour garantir leur pertinence et leur efficacité dans le guidage de notre conduite éthique.

22. Code de Conduite des Fournisseurs

Sonic Equipment attend de ses fournisseurs et partenaires commerciaux qu'ils adhèrent à un code de conduite conforme à nos normes et valeurs éthiques.

En incorporant tous ces sujets dans le Code de Conduite, Sonic Equipment peut démontrer un engagement global envers un comportement éthique, favorisant une culture de travail qui privilégie le bien-être de ses employés, clients, partenaires et de la communauté en général. Ce Code sert de document directeur pour tous les employés, partenaires et parties prenantes, garantissant les normes les plus élevées d'intégrité et de conduite éthique au sein de l'organisation.

ARE YOU READY?

**WORK
EFFICIENT
WORK
WITH SONIC**

SONIC EQUIPMENT SAS
19-23 allées de l'Europe
92110 Clichy
France
Tel. +33 1 89 19 10 98
information@sonic-equipment.fr

