

Code of conduct Sonic

**WORK
EFFICIENT
WORK
WITH SONIC**





CODE OF CONDUCT SONIC

Sonic Equipment si impegna a sostenere elevati standard di responsabilità sociale e ambientale, mantenendo un comportamento etico. Mettiamo al primo posto il benessere dei nostri dipendenti e partner e li trattiamo con il massimo rispetto e dignità. Garantire condizioni di lavoro sicure e salutarie è per noi una priorità assoluta e agiamo sempre in modo equo ed etico in tutte le nostre operazioni commerciali. Inoltre, ci impegniamo a mettere in atto pratiche consapevoli e sostenibili dal punto di vista ambientale nella nostra attività.

Crediamo fermamente nell'importanza di una catena di fornitura responsabile e ci aspettiamo che tutti i dipendenti, siano essi logisti, personale sul campo, personale di supporto o in qualsiasi altra veste all'interno della nostra organizzazione, condividano i nostri stessi valori e principi. Consideriamo i nostri dipendenti e partner come parte integrante del nostro successo comune, li scegliamo con cura e li trattiamo con il rispetto che meritano. Il nostro impegno alla lealtà si riflette in una comunicazione trasparente e aperta, unita alla garanzia di pagamenti puntuali come concordato nei nostri contratti di lavoro e di partnership. Il nostro obiettivo finale è la crescita e lo sviluppo reciproci, preservando la nostra umanità e i valori condivisi.

Per garantire un rapporto di lavoro armonioso, è essenziale che tutti, compresi i nostri partner e dipendenti, si allineino con noi in materia di etica, consapevolezza ambientale, pratiche di lavoro e pratiche commerciali corrette in generale. Come parte di questo impegno, abbiamo stabilito il Codice di Condotta di Sonic Equipment. Questo codice delinea una serie di standard minimi non negoziabili che ci aspettiamo che tutti i partner, i loro dipendenti, i rivenditori e i subappaltatori rispettino nei loro rapporti commerciali. È responsabilità dei nostri partner informare i propri dipendenti di questi principi.

Il nostro Codice di Condotta è guidato da principi riconosciuti a livello internazionale. Crediamo che aderendo a questi valori e principi condivisi, possiamo lavorare fianco a fianco con i nostri dipendenti e partner per raggiungere il successo e promuovere un mondo migliore per tutti.

Noi di Sonic Equipment siamo guidati dalla nostra visione di creare un futuro sostenibile e di promuovere pratiche etiche esemplari in tutta la nostra catena di fornitura. Insieme ai nostri dipendenti e partner, ci sforziamo di avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente e di promuovere pratiche commerciali eque e responsabili in tutto il mondo.

Accettando il presente Codice di condotta globale per i fornitori, tutti i partner e i dipendenti accettano che tutti gli accordi e i rapporti commerciali esistenti e futuri con Sonic Equipment siano soggetti ai principi contenuti in questo documento.

1. rispetto per la diversità, l'equità e l'inclusione.

Crediamo nel trattamento di tutte le persone con rispetto, empatia e dignità. Sono severamente vietate le discriminazioni, le molestie o qualsiasi forma di condotta irrispettosa basata su razza, colore, religione, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, origine nazionale, età, disabilità o qualsiasi altra caratteristica protetta. Promuoviamo la diversità e l'inclusività nella nostra forza lavoro e creiamo un ambiente in cui tutti si sentano valorizzati e responsabilizzati.

2. Integrità ed etica

L'integrità è il fondamento della nostra attività. Ci comportiamo in modo onesto, trasparente ed etico in tutte le interazioni, sia interne che esterne. Il nostro impegno per l'integrità significa che non intraprendiamo attività fraudolente, dichiarazioni false o comportamenti che compromettono la fiducia dei nostri interlocutori nei nostri confronti.

3. sicurezza e benessere sul posto di lavoro

La sicurezza e il benessere dei nostri dipendenti, appaltatori e visitatori sono la nostra massima priorità. Creiamo un ambiente di lavoro sicuro e sano fornendo la formazione necessaria, dotando le nostre strutture di misure di sicurezza adeguate e promuovendo una cultura della sicurezza. Tutti i dipendenti sono tenuti a segnalare tempestivamente qualsiasi problema di sicurezza.

4. Riservatezza e protezione dei dati

Riconosciamo l'importanza di mantenere la riservatezza delle informazioni sensibili. I dipendenti sono tenuti a proteggere tutte le informazioni proprietarie e riservate riguardanti l'azienda, i clienti, i partner e i dipendenti. Le leggi sulla protezione dei dati e sulla privacy devono essere rigorosamente rispettate per garantire una gestione responsabile delle informazioni personali e sensibili.

5. pratiche commerciali corrette

Ci impegniamo ad adottare pratiche commerciali corrette e trasparenti. Concorriamo in modo etico e legale sul mercato e rispettiamo tutte le leggi antitrust e sulla concorrenza applicabili. Non ci impegniamo nella fissazione dei prezzi, nella manipolazione delle offerte o in altri comportamenti anticoncorrenziali.

6. responsabilità ambientale

Riconosciamo la nostra responsabilità nel proteggere l'ambiente e nel ridurre al minimo la nostra impronta ambientale. Rispettiamo tutte le leggi e le normative ambientali e ci impegniamo a ridurre gli sprechi, a conservare le risorse e a promuovere pratiche sostenibili nelle nostre attività.

7. anticorruzione e anticorruzione

Abbiamo una politica di tolleranza zero nei confronti di corruzione, concussione e influenza non etica. I dipendenti



e i partner commerciali non devono offrire, sollecitare o accettare tangenti o bustarelle. Ci rifiutiamo di accettare pagamenti o regali che possano compromettere l'integrità di Sonic Equipment o delle sue parti interessate.

8. Catena di fornitura responsabile

Ci aspettiamo che i nostri fornitori e partner commerciali aderiscano ai nostri stessi standard etici. Ci sforziamo di lavorare con fornitori che condividono il nostro impegno per la responsabilità sociale, la tutela dell'ambiente e le pratiche commerciali etiche.

9. protezione degli informatori

Incoraggiamo la comunicazione aperta e la trasparenza all'interno dell'organizzazione. Qualsiasi dipendente o stakeholder che venga a conoscenza di una potenziale violazione del presente Codice di condotta è incoraggiato a segnalare attraverso i canali di segnalazione designati dall'azienda. Gli informatori saranno protetti da ritorsioni e tutte le segnalazioni saranno trattate con riservatezza e indagate tempestivamente.

10. Regali, intrattenimento e ospitalità

I dipendenti devono essere cauti nell'accettare o offrire regali, intrattenimento o ospitalità da clienti, fornitori o altri partner commerciali. Tali scambi devono essere conformi alle leggi vigenti e non devono compromettere l'integrità o l'imparzialità delle decisioni aziendali. Sono esclusi da questa politica i regali occasionali di modesto valore o gli inviti ad attività entro limiti ragionevoli (massimo 90 euro).

11. Diritti di proprietà intellettuale

Il rispetto dei diritti di proprietà intellettuale è fondamentale. I dipendenti non devono violare i diritti d'autore, i marchi di fabbrica, i brevetti o altri diritti di proprietà intellettuale di altri e qualsiasi uso della proprietà intellettuale di Sonic Equipment deve essere conforme alla politica aziendale.

12. social media e comportamento online

I dipendenti che rappresentano Sonic Equipment sui social media o su altre piattaforme online devono farlo in modo responsabile e professionale. Le opinioni personali devono essere chiaramente distinte dalle dichiarazioni ufficiali dell'azienda e il comportamento online deve essere coerente con i valori dell'azienda.

13. Pratiche di marketing e pubblicità responsabili

Il materiale pubblicitario e promozionale deve essere veritiero, accurato e non fuorviante. Aderiamo agli standard pubblicitari e normativi per garantire l'integrità del nostro marchio e delle nostre comunicazioni.

14. Controllo delle esportazioni e conformità commerciale

Rispettiamo tutte le leggi e le normative sul controllo delle esportazioni per evitare l'esportazione non autorizzata di prodotti, tecnologie o informazioni verso destinazioni limitate o vietate.

15. Sicurezza e qualità dei prodotti

Sonic Equipment si impegna a fornire prodotti sicuri e di alta qualità. I dipendenti coinvolti nella progettazione, nella produzione o nella distribuzione dei prodotti devono attenersi a tutti gli standard di sicurezza e ai protocolli di controllo della qualità pertinenti.

16. abuso di alcol e droghe

Il consumo di alcol o di sostanze illegali durante l'orario di lavoro è severamente vietato. Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro e libero da droghe.

17. comunicazione e collaborazione

Incoraggiamo la comunicazione aperta e la collaborazione tra i dipendenti e i team e creiamo un ambiente di lavoro solidale e costruttivo.

18. formazione e sensibilizzazione

Sonic Equipment offre regolarmente programmi di formazione e sensibilizzazione per garantire che tutti i dipendenti comprendano e rispettino il Codice di Condotta e le politiche aziendali pertinenti.

19. sostenibilità e responsabilità aziendale

Ci sforziamo di essere responsabili dal punto di vista ambientale e sociale nelle nostre operazioni. Sono incoraggiate le iniziative volte a ridurre l'impronta di carbonio, a conservare le risorse e a promuovere pratiche sostenibili.

20. Neutralità politica

Sonic Equipment rimarrà politicamente neutrale e non parteciperà ad alcuna attività o affiliazione politica che possa influire sulla sua indipendenza o imparzialità.

21. Miglioramento continuo

Sonic Equipment si impegna a rivedere e migliorare continuamente il proprio Codice di condotta e le relative politiche per garantire che siano in grado di guidare il nostro comportamento etico.

22. Codice di condotta per i fornitori

Sonic Equipment si aspetta che i suoi fornitori e partner commerciali aderiscano a un Codice di condotta coerente con i nostri standard e valori etici.





Integrando tutti questi aspetti nel Codice di condotta, Sonic Equipment è in grado di dimostrare un impegno completo nei confronti del comportamento etico e di promuovere una cultura aziendale che dia priorità al benessere dei propri dipendenti, clienti, partner e della comunità in generale. Questo Codice funge da guida per tutti i dipendenti, i partner e le parti interessate, garantendo i più alti standard di integrità e di comportamento etico in tutta l'organizzazione.

ARE YOU READY?

**WORK
EFFICIENT
WORK
WITH SONIC**

GIRBINO MASSIMILIANO
CELL. 3667 232 073
massimiliano@sonic-equipment.com

SONIC EQUIPMENT HQ
Component 114 - 116
1446 WP Purmerend
Paesi Bassi

-  Sonic Equipment
-  sonic.equipment
-  Sonic Equipment Global
-  Sonic Equipment BV

